



International Tobacco
Marketing Services

**ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ
ДЛЯ КОНТРАГЕНТОВ**

**ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «МЕЖДУНАРОДНЫЕ
УСЛУГИ ПО МАРКЕТИНГУ ТАБАКА БИ УАЙ»**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Правила делового поведения (SoBC) общества с ограниченной ответственностью «Международные услуги по маркетингу табака Би Уай» отражают высокие стандарты честности и добросовестности, которые мы стремимся поддерживать. Настоящие Правила делового поведения для Контрагентов дополняют Правила делового поведения (SoBC) Компании и устанавливают минимальные стандарты, соблюдение которых мы ожидаем от наших Контрагентов.

Определения

- **Группа компаний ITMS, Группа, мы** – группа юридических лиц, которая состоит из акционерного общества «Международные услуги по маркетингу табака» (далее – АО «МУМТ»), акционерного общества «И.Т.М.С.» (далее – АО «И.Т.М.С.») и общества с ограниченной ответственностью «Международные услуги по маркетингу табака Би Уай», а также любой родительской компании, прямой или непрямой дочерней компании АО «МУМТ» или компании АО «И.Т.М.С.», или же любой прямой или непрямой дочерней компании любой такой дочерней компании.
- **Компания** – общество с ограниченной ответственностью «Международные услуги по маркетингу табака Би Уай».
- **Правила делового поведения Компании (SoBC)** – Правила Компании.
- **Правила** – настоящие Правила делового поведения для Контрагентов, доступные на сайте Компании <https://itms-career.by/>.
- **Контрагент** – любое лицо, которое осуществляет взаимодействие с Компанией в рамках договорных или преддоговорных отношений, в том числе поставщики материалов или услуг, необходимых для непосредственного изготовления продукции, производители продукции, консультанты, подрядчики, субподрядчики, агенты, дистрибьюторы, некоммерческие организации.
- **Работники** – работники Контрагента, включая постоянных и временных работников, которые осуществляют деятельность у Контрагента на условиях полной и неполной занятости, и лиц, осуществляющих деятельность в пользу Контрагента на основании заключенного с ним гражданско-правового договора.

Международные стандарты

Настоящие Правила подтверждают текущие обязательства Компании в части соблюдения прав человека и основаны на международных стандартах, включая:

- Всеобщую декларацию прав человека;
- Руководящие принципы Организации Объединённых Наций (ООН) в области предпринимательской деятельности и прав человека;
- Декларацию Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий.

Юридическая сила

Если настоящие Правила противоречат применимому законодательству, то преимущественную силу имеют положения указанного применимого законодательства.

Сфера действия и применение

Настоящие Правила распространяются на всех Контрагентов Компании.

Контрагенты должны выполнять требования настоящих Правил. Данное требование подлежит включению во все договоры и соглашения, заключаемые с Контрагентами при осуществлении взаимодействия с ними.

Кроме того, Контрагенты должны:

- принимать меры по обеспечению соблюдения настоящих Правил их работниками, контрагентами (субподрядчиками и другими третьими сторонами), включая (в зависимости от типа Контрагента и специфики договорных отношений) создание и поддержание в силе соответствующих политик, процедур, процессов комплексной проверки третьих лиц, обучения и поддержки;
- содействовать соблюдению требований настоящих Правил и проводить надлежащую комплексную проверку в отношении всех контрагентов – как новых, так и действующих.

Как мы работаем с Контрагентами

Наши Контрагенты – ценные деловые партнеры, и мы верим, что совместными усилиями мы сможем повысить стандарты, внедрить практику устойчивого развития, создать общие ценности и построить эффективное взаимовыгодное сотрудничество.

Приверженность принципам честности и добросовестности

Наши действия и действия Контрагентов всегда должны быть законными. Однако честность и добросовестность предполагает большее. Это означает, что все действия, включая поведение и способ ведения деятельности должны быть ответственными, добросовестными и открытыми. Мы обязуемся выполнять свои договорные обязательства перед Контрагентами и поступать честно и добросовестно.

Контрагенты должны осуществлять прозрачное и конструктивное взаимодействие с Компанией, а также проявлять профессиональное и инклюзивное отношение к деловым отношениям при исполнении своих обязательств.

Если у Контрагента есть претензии или замечания по поводу поведения Работника Компании, противоречащего Правилам делового поведения для Контрагентов, об этом следует сообщить в Компанию.

Стремление к передовым практикам

Несмотря на то, что в Правилах изложены минимальные стандарты, соблюдения которых мы ожидаем от наших Контрагентов, мы призываем их стремиться к переходу на передовые методы работы и постоянному совершенствованию собственной деятельности.

С этой целью мы стараемся отдавать предпочтение Контрагентам, которые демонстрируют передовые методы и высокие показатели в отношении приоритетов Группы в области охраны окружающей среды, социальной сферы и стандартов управления.

Поддержка Контрагентов

Мы признаем, что некоторые из наших Контрагентов могут столкнуться с обоснованными трудностями при неукоснительном соблюдении всех требований настоящих Правил.

Поскольку нашей конечной целью является постоянное совершенствование наших стандартов в деятельности, мы обязуемся оказывать таким Контрагентам поддержку, чтобы со временем они достигли соблюдения требований настоящих Правил.

Работая вместе, позволяя Контрагентам пользоваться нашими ресурсами и опытом, мы стремимся повысить их осведомленность и раскрыть потенциал, а также помочь нашим Контрагентам совершенствоваться и достигать передовых стандартов деятельности.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

Мы обязуемся контролировать соблюдение Контрагентами требований настоящих Правил, в случае необходимости осуществлять расследование и обеспечивать устранение любых выявленных нарушений.

Правовое соответствие

Мы рассчитываем, что наши Контрагенты будут соблюдать все применимые требования законодательства, правила и положения, а также будут действовать в соответствии с этическими нормами.

В связи с этим Контрагенты должны:

- соблюдать все применимые требования законодательства, правила и положения, где бы те ни действовали и каким бы образом ни относились к Контрагентам;
- незамедлительно уведомлять Компанию обо всех возбужденных против них уголовных, административных и гражданских судебных делах, влияющих и(или) способных повлиять на договорные отношения между Контрагентом и Компанией;
- незамедлительно уведомлять Компанию о любых штрафах или иных административных взысканиях в их отношении, которые прямо или косвенно связаны с требованиями, изложенными в настоящих Правилах.

Контроль соблюдения требований

Мы оставляем за собой право проверять соблюдение требований настоящих Правил новыми и действующими Контрагентами с применением механизмов внутренней и/или внешней оценки и аудита.

Контрагенты обязаны в полной мере оказывать необходимое содействие при осуществлении какой-либо проверки, связанной с соблюдением настоящих Правил (осуществляемой Группой или привлеченными ею третьими сторонами), включая обеспечение хранения соответствующей документации и данных в течение срока, установленного Группой и/ или применимым законодательством, и предоставление независимого доступа к соответствующим территориям, документам и сведениям, а также возможности взаимодействия с любыми работниками Контрагента.

Такое сотрудничество должно обсуждаться и согласовываться Группой и Контрагентом, чтобы обеспечить осуществление проверки в рабочее время и на условиях заблаговременного уведомления.

Эти требования не отменяют законные ограничения, применимые к режимам коммерческой тайны и/или конфиденциальной информации: в таком случае (и, если такая информация считается важной для проверки) Контрагенты должны вместе с Группой выработать взаимоприемлемые механизмы для ее безопасного и законного раскрытия.

Информирование о нарушениях

Контрагенты должны содействовать Компании в выявлении, расследовании, устранении и предотвращении потенциальных или фактически совершенных нарушений настоящих Правил и/или Правил делового поведения.

В этой связи Контрагенты должны:

- внедрять эффективные процедуры по разрешению конфликтных ситуаций или эквивалентные им процедуры, позволяющие их работникам уверенно и без страха наказания задавать вопросы, выражать обеспокоенность и/или сообщать о потенциальных или фактических нарушениях либо самому Контрагенту, либо напрямую Группе;
- своевременно расследовать любые действия, связанные с потенциальным или фактическим нарушением настоящих Правил и принимать соответствующие меры для предотвращения потенциальных или фактически совершенных нарушений и/или минимизации их последствий;
- сообщать Группе обо всех потенциальных или фактических нарушениях настоящих Правил и/ или Правил делового поведения, как только им станет об этом известно.

Каналы информирования о нарушениях

Обо всех фактических и потенциальных нарушениях настоящих Правил Контрагент (его работники) может сообщить:

- соответствующему контактному лицу Компании;
- ведущему специалисту по закупкам по электронной почте liudmila_cherniavskaya@itms.ru или по телефону 269-82-00 (факс 269-83-99);
- в письменном виде по адресу: Общество с ограниченной ответственностью «Международные услуги по маркетингу табака Би Уай», ул. Академика Купревича, 3, 7 этаж, 220084 г. Минск.

Компания подтверждает, что за направление обращение по указанным выше каналам связи заявитель не будет подвергнут наказанию (ни прямым, ни косвенным образом) за сообщение о фактических или потенциальных нарушениях, даже в случае, если по результатам расследования нарушение сведения, изложенные в обращении, не подтвердятся.

Компания не приемлет любых форм притеснения и преследования в отношении тех лиц, которые сообщают о нарушениях или иным образом способствует расследованию каких-либо нарушений.

Расследование

Мы серьезно относимся ко всем обращениям, заявлениям и сообщениям о потенциальных или фактических нарушениях настоящих Правил и/или наших Правил делового поведения. В случае получения таких сведений мы будем расследовать каждый инцидент честно и объективно при обязательном соблюдении наших внутренних политик и процедур.

В исключительных случаях мы можем попросить Контрагента провести расследование в соответствии с его собственными процедурами посредством направления соответствующего запроса.

По требованию Компании Контрагент обязуется осуществлять такое расследование, поддерживать с Компанией связь и информировать нас о масштабах, ходе и результатах расследования (с учетом требований к конфиденциальности и других применимых требований законодательства).

Последствия нарушения

В случае несоблюдения любого из требований настоящих Правил Группа оставляет за собой право потребовать от соответствующего Контрагента:

- продемонстрировать существенный прогресс на пути к выполнению указанных требований в течение определенного Компанией периода;
- привести свою деятельность в полное соответствие с указанными требованиями в течение определенного Компанией периода.

В случае серьезного, существенного и/или постоянного несоответствия требованиям настоящих Правил либо в том случае, если Контрагент иным образом демонстрирует недостаточную приверженность их соблюдению, упорное бездействие или отсутствие улучшений, мы оставляем за собой право прекратить или приостановить с Контрагентом договорные отношения.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Мы обязуемся применять Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека и, как следствие, соблюдать права человека в нашей собственной деятельности.

Соблюдение прав человека

Мы рассчитываем, что наши Контрагенты, включая их работников и работников их контрагентов, при осуществлении своей деятельности будут уважать основные права человека, закрепленные во Всеобщей декларации прав человека. Поставщики должны стремиться выявлять потенциальное и фактическое негативное влияние на права человека, связанное с их деятельностью и деловыми отношениями.

Контрагенты должны принимать соответствующие меры для обеспечения того, чтобы их деятельность не

способствовала нарушению прав человека и устранять любое негативное воздействие, которое прямо или косвенно было причинено их деятельностью или деловыми отношениями.

Мы рассчитываем, что Контрагенты в отношении собственных работников будут выполнять следующие требования в области соблюдения прав человека.

Равенство и отсутствие дискриминации

Контрагенты должны обеспечивать равные возможности и справедливое обращение со всеми работниками.

Это должно включать:

- меры по исключению любых форм притеснений и дискриминации на рабочем месте (в том числе сексуального, вербального, невербального или физического характера);
- отношение ко всем работникам с достоинством и уважением, поощрение разнообразия и инклюзивности, а также недопущение любой формы противозаконной дискриминации.

Дискриминация может включать, помимо прочего, необъективные решения в вопросах найма, профессионального развития, продвижения и увольнения работников по таким признакам, как раса, этническая принадлежность, цвет кожи, пол, возраст, наличие инвалидности, сексуальная ориентация, социальный класс, религиозные и политические убеждения, семейное положение, состояние беременности, членство в профсоюзных организациях или иным характеристикам.

Защита здоровья и безопасности

Контрагенты должны создавать и поддерживать безопасные и здоровые условия труда.

В частности, это должно включать, помимо прочего, перечисленные ниже меры:

- принятие процедур по выявлению и устранению опасностей для здоровья и безопасности труда и связанных с ними рисков, а также внедрение безопасных методов работы;
- проведение оценки пожарного риска с учетом особенностей рабочего места или объекта, внедрение плана пожарной безопасности и соответствующих систем и процедур предотвращения пожара и аварийной эвакуации;
- предоставление, где это требуется, соответствующих средств индивидуальной защиты для предотвращения производственных травм или заболеваний;
- реализация, где это уместно, соответствующих мер контроля для обеспечения безопасного оборота, хранения, транспортировки и утилизации веществ, опасных для здоровья или окружающей среды, включая легковоспламеняющиеся материалы;
- организация надлежащего и регулярного обучения и информационных мероприятий для того, чтобы работники знали о рисках для здоровья и безопасности, а также о процедурах, относящихся к их работе;
- в случае предоставления жилья – обеспечение его чистоты, безопасности и соответствия основным стандартам с точки зрения приемлемых условий жизни и потребностей работников.

Свобода объединения

Контрагенты должны обеспечить всем работникам возможность (с учетом применимого законодательства) реализовать свое право на свободу объединения и ведение коллективных переговоров.

Это включает право быть представленными в признанных профсоюзах или других добровольных форм объединений. Такие представительства не должны подвергаться дискриминации, и у них должна быть возможность осуществлять свою деятельность на работе в рамках закона.

Справедливая заработная плата и льготы

Контрагенты должны обеспечивать справедливую заработную плату и льготы.

Их условия должны как минимум соответствовать действующему законодательству о минимальной заработной плате и другим применимым законам или коллективным договорам.

Недопустимость детского труда

Компания поддерживает Конвенции МОТ № 138 и 182, в которых изложены основополагающие принципы, касающиеся минимального возраста приема на работу и ликвидации наихудших форм детского труда.

- Так, Контрагентам необходимо обеспечить соблюдение следующих требований в части ограничения использования детского труда при осуществлении взаимодействия с Группой, в частности: любая работа, которая считается опасной или способной нанести вред здоровью, безопасности или моральному страданию детей, не должна выполняться лицами младше 18;
- минимальный возраст для приема на работу не должен быть ниже установленного законом возраста для завершения обязательного школьного обучения и в любом случае не может быть меньше 15 лет.

При этом Контрагент может привлекать к осуществлению деятельности детей в возрасте от 14 до 15 лет для осуществления легкой работы исключительно в случае, когда указанное право предусмотрено применимым законодательством, и при условии, что данная работа не препятствует образованию или профессиональному обучению детей и не предусматривает какой-либо деятельности, которая может нанести вред их здоровью или развитию (например, работа с механическим оборудованием или агрохимикатами).

Недопустимость современных форм рабства или эксплуатации труда

Контрагенты должны обеспечить отсутствие в их деятельности современного рабства и эксплуатации труда.

Это включает обеспечение отсутствия рабства, зависимости, принудительного труда, торговли людьми и эксплуатации труда.

В связи с этим Контрагенты и агенты или посредники по найму и трудоустройству, работающие от их имени, не должны требовать от работников:

- платы за трудоустройство, займов, либо выплаты необоснованных сумм за услуги или вносить залоги в качестве условий найма;
- удерживать или требовать от работников сдавать им удостоверения личности, паспорта или разрешения на работу.

Если законодательство или процедуры найма требуют использования документов, удостоверяющих личность, Контрагенты обязаны использовать их строго в установленном законном порядке. Документы, удостоверяющие личность, должны сохраняться или храниться только в целях безопасности или сохранности и только с информированного, добровольного и письменного согласия работника. Работник должен иметь неограниченный доступ к ним в любое время.

Рабочее время и время отдыха

Контрагенты должны соблюдать применимое законодательство о рабочем времени и времени отдыха, а также другие применимые законы или коллективные договоры, включая все законодательно установленные требования о максимальном рабочем времени, расчете и оплате времени отдыха.

УСТОЙЧИВОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Мы стремимся применять передовые методы взаимодействия с окружающей средой и снижать влияние деятельности Группы на окружающую природную среду.

Воздействие на окружающую среду

Мы рассчитываем, что Контрагенты будут выявлять, анализировать и активно устранять, минимизировать и смягчать свое воздействие на окружающую природную среду.

Там, где это практически возможно, это должно включать разработку экологической политики и системы управления.

Воздействие на окружающую среду может включать, помимо прочего, влияние, связанное с выбросами вредных веществ в атмосферу, воду, землю и леса, использованием материалов, потреблением природных ресурсов и практикой управления отходами.

Там, где это уместно, Контрагенты должны также учитывать необходимость защиты биоразнообразия, включая предотвращение вырубki лесов и фрагментации среды обитания, а также защиту исчезающих и находящихся под угрозой исчезновения видов.

Управление эффективностью принимаемых мер

Там, где это практически целесообразно, мы рассчитываем, что Контрагенты будут контролировать, управлять и вести учет своих экологических показателей.

Там, где это уместно и практически целесообразно, Контрагентами должны устанавливаться ключевые показатели эффективности для оценки прогресса в выполнении экологических планов или целей и для их постоянного улучшения.

Экологические аспекты

Мы требуем от Контрагентов учитывать экологические аспекты при разработке своей продукции, в своей деятельности и/или при предоставлении услуг.

Там, где это уместно, это предполагает участие в экономике замкнутых циклов путем сокращения использования первичных и конечных материалов и проектирования безотходных процессов, чтобы материалы использовались дольше.

Сотрудничество с Группой

Мы ожидаем, что Контрагенты будут предоставлять по запросу Группы информацию о своих экологических показателях и оказывать разумную помощь в стремлении снизить воздействие на окружающую среду.

МАРКЕТИНГ И ТОРГОВЛЯ

Мы стремимся соблюдать принципы ответственного маркетинга и торговли продукцией Группы.

Ответственный маркетинг

Мы придерживаемся принципов ответственного маркетинга всей нашей продукции для взрослых потребителей в возрасте 18 лет и старше.

Наши маркетинговые мероприятия регулируются нашими Международными принципами маркетинга, опубликованными на сайте <https://itms-career.by/>.

В связи с этим мы ожидаем, что наши Контрагенты будут соблюдать:

- Международные принципы маркетинга Группы в качестве минимального стандарта, если они являются более строгими, чем местные законы;
- локальные требования законодательства, регулирующие правоотношения в области маркетинговой деятельности, если они строже принципов маркетинга Группы или заменяют их.

Незаконная торговля

Борьба с незаконной продукцией является для Группы важным приоритетом.

Крайне важно, чтобы наши Контрагенты не принимали прямого или косвенного участия в незаконной торговле продукцией и не поддерживали ее.

В связи с этим Контрагенты должны:

- исключить сознательное участие в незаконной торговле продукцией и не поддерживать ее;
- внедрять эффективные меры контроля для предотвращения незаконной торговли, включая:

- меры по обеспечению соответствия между поставками на рынок и законным спросом;
 - процедуры расследования (где это уместно), приостановления и прекращения сделок с клиентами, Контрагентами и лицами, подозреваемыми в участии в незаконной торговле;
- взаимодействовать с органами государственной власти в любом официальном расследовании незаконной торговли (при этом такие меры должны быть законными и отвечать нашему принципу абсолютной нетерпимости к любым формам взяточничества и коррупции, учитывая повышенные риски в отношениях с государственными должностными лицами и лицами, приравненными к ним (далее – государственные должностные лица)).

Виды незаконной продукции

Контрафакт или подделка – несанкционированные копии фирменной продукции, изготовленные без ведома или разрешения владельца торговой марки и не введенные в оборот в соответствии с применимым законодательством страны реализации продукции, в том числе изготовленные с использованием дешевых, не прошедших тестирования и исследования материалов.

Контрабанда – продукция (подлинная или поддельная), которая перемещается из одной страны в другую без уплаты налогов и (или) пошлин или в нарушение законов, запрещающих ее ввоз или вывоз.

ДЕЛОВАЯ ПОРЯДОЧНОСТЬ

Мы придерживаемся высоких стандартов деловой этики во всем, что мы делаем. Наши этические нормы никогда не должны ставиться под угрозу ради коммерческих результатов.

Конфликты интересов

Контрагенты обязаны избегать конфликта интересов в своих деловых отношениях и действовать с полной прозрачностью в отношении любых обстоятельств, при которых возникает или может возникнуть конфликт.

В связи с этим Контрагенты должны поступать следующим образом (и требовать того же самого от своих работников):

- избегать ситуаций, в которых их личная и/или коммерческая заинтересованность, а также заинтересованность работников может прямо или косвенно повлиять на решения, принимаемые в рамках взаимодействия с Группой (конфликт интересов);
- сообщать Группе о наличии у сотрудников Группы какого-либо конфликта интересов;
- незамедлительно информировать Группу о любой ситуации, которая является или может рассматриваться как фактический или потенциальный конфликт интересов, и информировать Группу о ходе и результатах его урегулирования.

Указанные положения не направлены на то, чтобы помешать Контрагентам вести дела с конкурентами Группы, если указанные действия осуществляются в соответствии с требованиями применимого законодательства.

Взяточничество и коррупция

Неприемлемо для Контрагентов (а также их работников и контрагентов) быть вовлеченными или замешанными во взяточничестве.

В связи с этим Контрагенты никогда не должны участвовать в каких-либо действиях, которые могут представлять собой взяточничество или коррупцию, в том числе:

- не выплачивать, не предлагать, выплатить и не разрешать (санкционировать) выплату/получение каких-либо денежных средств или ценностей (в том числе нематериальных), прямо или косвенно любым лицам с целью оказать влияние на действия или решения каких-либо лиц, с целью получить какие-либо неправомерные преимущества в пользу Контрагента или Группы, в том числе в обход установленных применимым правом требований, или с иной неправомерной целью;

- никогда не просить, не соглашаться принять и не получать какой-либо подарок, платеж, или другую выгоду от какого-либо лица (прямо или косвенно), цель которого – побудить вас к ненадлежащему поведению, вознаградить его или повлиять на решения Группы (либо в случае, если это создает впечатление такого влияния);
- никогда не предлагать, не обещать и не давать никаких подарков, платежей или иных ценностей государственному должностному лицу с целью повлиять на его действия в качестве государственного должностного лица в свою пользу или в пользу Группы;
- не осуществлять действия, квалифицируемые применимым правом как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, незаконное вознаграждение, злоупотребление полномочиями;
- осуществлять пропорциональный и эффективный контроль за рисками взяточничества и коррупции, чтобы исключить предложение, совершение, требование и получение незаконных платежей третьими лицами, выполняющими услуги для них или от их имени, или от имени Группы.

Подарки и представительские мероприятия (Gifts and Entertainment, G&E)

Периодическое предложение или принятие подарков и участие в представительских мероприятиях является приемлемой практикой деловых отношений. Однако неуместные или чрезмерные подарки и представительские мероприятия могут являться формой взяточничества и коррупции и причинить серьезный вред Компании и нашим Контрагентам.

Контрагенты не должны предлагать или принимать подарки и предлагать участие в представительских мероприятиях, если это может представлять собой взятку или другой вид коррупционной деятельности либо восприниматься таким образом. В связи с этим:

- ожидается, что Контрагенты должны при ведении бизнеса с компаниями и работниками Группы будут соблюдать требования применимого законодательства в отношении подарков и представительских мероприятий, а также требования, изложенные в Правилах;
- обмен подарками и приглашение на участие в представительских мероприятиях запрещен в ходе любого тендера или конкурсных торгов с участием Группы;
- Контрагенты не должны прямо или косвенно пытаться повлиять на государственное должностное лицо от имени Группы путем предоставления подарков или приглашения на участие в представительских мероприятиях (или других личных преимуществ) ему или любым другим лицам, например, близким родственникам, друзьям или партнерам государственного должностного лица. Подарки государственным должностным лицам в случаях, не установленных действующим применимым законодательством, запрещены.

Санкции и экспортный контроль

Контрагенты должны быть осведомлены обо всех имеющихся и применимых санкционных режимах и ограничениях в целях обеспечения стабильного взаимодействия с Группой, избежания возможных рисков нарушения Контрагентом или Группой санкционного регулирования различных стран при взаимодействии с иностранными контрагентами и обеспечения соблюдения требований действующего законодательства.

Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма

Неприемлемо для Контрагентов (а также их работников и агентов) быть вовлеченными в отмывание денег или финансирование терроризма.

Контрагенты при осуществлении деятельности обязаны применять эффективные меры оценки и контроля в целях выявления, предупреждения, предотвращения (пресечения) вовлечения Контрагента или Группы в деятельность по отмыванию денег или финансированию терроризма в любой юрисдикции, в которой Контрагент осуществляет деятельность.

Деловая документация и конфиденциальность

Для ведения бизнеса с Группой Контрагентам может потребоваться доступ к конфиденциальной информации, касающейся нашего бизнеса.

В связи с этим Контрагенты должны:

- обеспечивать защиту и конфиденциальность этой информации;
- не раскрывать конфиденциальную информацию без предварительного согласования с Группой;
- обеспечивать возможные и разумные меры по предотвращению непреднамеренного раскрытия конфиденциальной информации в ходе обсуждения или работы с документами, содержащими конфиденциальную информацию, в общественных местах.

Контрагенты также должны вести актуальную деловую документацию (как финансовую, так и нефинансовую) в соответствии с применимым законодательством. Любая документация, связанная с бизнесом Группы, должна храниться исключительно в пределах сроков, установленных действующим законодательством, а в случае, если указанная деловая документация содержит в себе переданную Группой конфиденциальную информацию – в пределах сроков, согласованных с Группой.

Персональные данные, конфиденциальность данных и риски для кибербезопасности

Мы стремимся защищать целостность и безопасность наших систем и данных (включая персональные данные) при осуществлении деятельности.

Контрагенты обязаны применять надлежащие и соответствующие требованиям применимого законодательства меры контроля для защиты данных Группы, в том числе персональных данных, и при необходимости – данных, необходимых для доступа к системам Группы.

Помимо соблюдения применимого законодательства о защите персональных данных, решающее значение для обеспечения безопасности указанных данных Группы имеет соблюдение правил «кибергигиены». Поэтому мы требуем от наших Контрагентов соблюдения законодательства, регулирующего защиту данных и обеспечение кибербезопасности, нормативных предписаний и передовой отраслевой практики (включая оценку защиты данных, если это требуется по закону, и оценку киберугроз).

Угрозы кибербезопасности и риски, связанные с тем, как мы управляем данными (включая персональные данные), постоянно эволюционируют. Крайне важно, чтобы наши Контрагенты принимали соответствующие технические меры, политики и процессы для защиты данных Группы и для того, чтобы любой доступ к системам Группы и обработка всех данных были безопасными и контролировались в соответствии с задокументированными процедурами.

В связи с этим Контрагенты должны:

- применять утвержденные Контрагентом политики и положения об обработке и обеспечении безопасности данных, информационной безопасности и кибербезопасности, а также регулярно их обновлять;
- постоянно контролировать соблюдение указанных положений и политик и обеспечивать незамедлительное принятие необходимых мер по предотвращению и утечек данных;
- постоянно оценивать риск утечки данных внутри организации и его возможное влияние на безопасность данных или информационных систем Группы;
- незамедлительно расследовать возможные нарушения указанных политик и положений, а также сообщать Группе обо всех инцидентах или событиях, которые могут оказать влияние на безопасность данных или информационных систем Группы;
- при необходимости принимать такие меры по исправлению ситуации, которые могут потребоваться Группе.

Честная конкуренция и антимонопольное законодательство

Компания является сторонником свободной конкуренции в соответствии с законодательством о защите конкуренции.

В связи с этим Контрагенты должны вести честную и добросовестную конкуренцию и соблюдать законы о конкуренции в юрисдикциях, в которых они осуществляют деятельность.

Уклонение от уплаты налогов

Контрагенты должны обеспечить соблюдение применимого налогового законодательства и обеспечить ведение налогового и бухгалтерского учета, составления и представления налоговой отчетности в соответствии с применимыми правовыми нормами.

Ни при каких обстоятельствах Контрагенты не должны участвовать в преднамеренном незаконном уклонении от уплаты налогов или способствовать такому уклонению в интересах других лиц.

В связи с этим Контрагенты должны реализовать эффективные механизмы контроля для минимизации риска уклонения или содействия в уклонении от уплаты налогов, а также обеспечить соответствующее обучение, поддержку и информирование о нарушениях, связанных с указанными действиями.